

ОБ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОСТОЯНИИ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА ЗА 2009 ГОД, ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА НА 2010 ГОД.

Уважаемые акционеры!

Стратегия производственной, финансово-экономической и маркетинговой деятельности ОАО «Мотор Сич» в 2009 году была направлена на увеличение объемов реализации продукции, расширение рынков сбыта, активное продвижение продукции на мировые рынки, внедрение в производство новых перспективных изделий, получение максимальной прибыли.

Для удержания своих позиций на рынке авиадвигателестроения проводилась систематическая работа по повышению качества и характеристик выпускаемой продукции, а также разработка новых двигателей и модификаций, которые отвечают растущим требованиям заказчиков.

Предприятие поставляет новые авиационные двигатели, газотурбинные приводы и другую продукцию наземного применения, запасные части, ремонтно-механический инструмент, товары народного потребления, осуществляет капитальный ремонт, послепродажное обслуживание авиационной и наземной техники, оказывает услуги в эксплуатации.

Система качества предприятия сертифицирована транснациональной фирмой BUREAU VERITAS CERTIFICATION на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008 применительно к разработке, производству, ремонту и техническому обслуживанию авиадвигателей, газотурбинных приводов и проектированию газотурбинных электростанций. Разработка, производство и ремонт сертифицированы Авиационным Регистром МАК и Государственной авиационной администрацией Украины.

1. Производство

Мировой финансовый кризис, начавшийся в 2008 году, оказал негативное влияние и на производственно-хозяйственную деятельность ОАО «Мотор Сич». Для минимизации потерь и снижения влияния экономического и финансового кризиса разработана Антикризисная программа, направленная на обеспечение нормальной производственно-хозяйственной деятельности в сложившихся условиях. Главной задачей при этом была концентрация ресурсов и усилий на приоритетных направлениях работы.

Выполнение Антикризисной программы дало возможность снизить

расходы на 140,2 млн.грн., а реализация проектов по производству новых видов авиадвигателей (АИ-222-25, Д-436-148), которые были разработаны в предыдущие годы — возможность предприятию завершить отчетный год успешно.

За 2009 год вырос объем реализации продукции и рентабельность финансово-хозяйственной деятельности предприятия в целом.

Это подтверждается конкретными показателями в данном направлении: рентабельность продаж за 2009 год составила 19,8%, а рентабельность собственного капитала достигла уровня 34,1%, что свидетельствует об эффективности управления финансовыми ресурсами предприятия.

Выполнены плановые показатели по производству и реализации продукции. Достигнут рост объема реализации продукции — 190,4%, при запланированном — 158,5%. Темп роста объема товарной продукции к отчету 2008 года составил 119,2%, при плане 115,0%.

Экспортная направленность и гибкая политика цен на продукцию предприятия позволили обеспечить выполнение плана поставок и отгрузки продукции заказчикам согласно заключенным контрактам и договорам. В рамках выполненных 164 контрактов заказчикам отгружено промышленной продукции на сумму 3 млрд. 625,6 млн.грн., в общем объеме которой 93,5% — удельный вес авиатехники; 4,2% — продукции общетехнического назначения; 2,3% — товаров народного потребления. Удельный вес продукции, отгруженной на экспорт — 88,7%.

От всех видов деятельности предприятия за 2009 год получено 4 млрд. 74,8 млн.грн. денежных средств.

Среднемесячный заработок одного работника ППП за 2009 год составил 2 135 грн. (114,2% к отчету за 2008 год), в том числе за декабрь — 2 439 грн. (126,3% к декабрю 2008 года при официальном уровне инфляции за год — 112,3%). Среднемесячная заработная плата производственных рабочих основных цехов в декабре составила 2 606 грн.

В бюджет и внебюджетные фонды перечислено 425,6 млн.грн., в том числе в местный бюджет — 268,0 млн.грн.

В течение года сохранен существующий высококвалифицированный коллектив. Среднесписочная численность всего персонала за 2009 год составила 20 832 человека.

2. Подготовка производства новых изделий

С развитием мирового финансового кризиса условия работы на и без того конкурентном авиационном рынке становятся все более жесткими.

Однако, что подтверждают итоги работы в 2009 году, предприятие не только не теряет занятые позиции, но и предлагает заказчикам новые

востребованные решения, занимается перспективными разработками.

Список наших двигателей, находящихся в серийном производстве и на различных этапах создания, для пассажирских и военно-транспортных самолетов, охватывает турбовинтовые и турбовинтовентиляторные двигатели мощностью от 400 до 14 000 л.с, а также двухконтурные с тягой от 350 до 23 400 кгс.

В настоящее время приоритетным направлением деятельности предприятия является освоение серийного производства двигателей:

- ТВЗ-117ВМА-СБМ1В — турбовальный двигатель, предназначенный для оснащения новых, а также находящихся в эксплуатации вертолетов семейства Ми и Ка. Двигатель соответствует мировому уровню турбовальных двигателей, его применение на вертолетах взамен двигателей семейства ТВЗ-117 позволяет значительно улучшить летные характеристики летательных аппаратов
- АИ-222-25 турбореактивный двухконтурный двигатель, который оптимизирован для эксплуатации на современных учебно-тренировочных самолетах Як-130, а также АИ-222К-25Ф для нового китайского учебно-тренировочного/ учебно-боевого самолета L-15
- МС-500В — турбовальный двигатель, с которым предприятие связывает большие надежды. Семейство этих двигателей может найти применение не только на вертолетах, но и на беспилотных летательных аппаратах. По техническим, экономическим и экологическим характеристикам двигатель является одним из лучших в своем классе.

Кроме того, специалистами предприятия ведутся работы по проектированию, изготовлению опытных образцов, доводке и внедрению в серийное производство перспективных двигателей — МС-14, наращиванию объемов производства Д-436-148 и АИ-450МС — турбореактивных двухконтурных двигателей и вспомогательных силовых установок для семейства новейших региональных самолетов Ан-148.

Наряду с производством авиационной техники, с целью увеличения объемов производства, предприятием освоены газотурбинные приводы различной мощности, газоперекачивающие агрегаты, блочно-транспортные электростанции, а также широкая номенклатура потребительских товаров.

В целом, на разработку, доводку и подготовку к серийному производству новых видов авиационных изделий, гражданской продукции и товаров народного потребления в 2009 году израсходовано 51,0 млн.грн.

собственных средств.

3. Кадровая политика

Кадровая политика предприятия в 2009 году была направлена на обеспечение производства квалифицированными рабочими и специалистами, создание условий для развития персонала, его обучения и профессионального роста, повышения лояльности и мотивации персонала к более производительному труду. В результате реализации этих направлений, создания в трудовых коллективах здорового морально-психологического климата, текучесть кадров по головному предприятию снизилась более чем в 2 раза — с 8,92% в 2008 году до 4,32% в 2009 году.

Кроме того на 407 человек увеличилась численность работающих, большая часть из которых занята в цехах основного производства, созданы новые рабочие места.

Таким образом, в условиях кризиса была выполнена главная задача — сохранить людей.

В настоящее время, в условиях стремительного научно-технического прогресса, в современном производстве все шире используются высокие технологии и управляющие устройства, внедряются новые технологические процессы, что, в свою очередь, приводит к повышению уровня интеллектуализации труда рабочих и росту их персональной ответственности.

В связи с этим изменились профессиональные функции рабочего: от изготовления продукции к управлению автоматизированными системами по выпуску сложной, высокоточной и дорогостоящей продукции, что требует от базовых учебных заведений инновационных изменений в подготовке кадров, создания условий обучения, максимально приближенных к условиям рабочего места.

Давние крепкие связи с базовыми Запорожским национальным техническим университетом, Национальным аэрокосмическим университетом «ХАИ», Запорожским авиационным колледжем, Запорожским электротехническим колледжем, Высшим профессиональным училищем №27 обеспечили предприятие 369 молодыми специалистами. Трудоустроено 149 молодых специалистов с высшим образованием, 96 выпускников колледжей и 124 человека после окончания ПТУ.

Однако, несмотря на эти успехи, престиж рабочей профессии необходимо повышать, вводить новые инженерные должности для обслуживания современного высокопроизводительного оборудования, создавать современные учебные лаборатории и тренажеры для обучения и

переобучения персонала.

Большая работа ведется по развитию персонала. По результатам внеочередной аттестации инженерно-технических работников повышены квалификационные категории 117 специалистам.

В рамках реализации политики планирования карьеры утвержден резерв руководящего состава. В 2009 году на руководящие должности всех уровней назначен 241 человек.

37 специалистов, состоящих в резерве, обучены на управленческих курсах Академии народного хозяйства при правительстве Российской Федерации по теме «Современные методы управления акционерным обществом».

Традиционными стали конкурс профессионального мастерства среди молодых рабочих и международная научно-техническая конференция «Молодежь в авиации: новые решения и перспективные технологии», в которых в этом году приняли участие 330 молодых работников предприятия.

Основными приоритетными направлениями кадровой политики в 2010 году являются: обеспечение производства квалифицированными рабочими и специалистами, укрепление связей с базовыми учебными заведениями и государственными центрами занятости, построение гибких систем организации труда, его стимулирования и оплаты с учетом структуры мотиваций, личного вклада и профессиональной компетенции работников.

4. Труд и заработная плата

Оплата труда на предприятии осуществляется с соблюдением требований нормативных документов и действующего законодательства Украины.

Организация оплаты труда направлена на обеспечение вознаграждения работников за труд, в зависимости от сложности и условий выполняемой работы, их профессионально-деловых качеств, результатов труда и хозяйственной деятельности структурного подразделения, в котором они непосредственно работают.

Постоянно проводится мониторинг основных показателей работы заводов и цехов (среднемесячной заработной платы всех категорий работников, процента выполнения норм выработки). Средний процент выполнения норм в 2009 году составил 117,2%.

Среднемесячная заработная плата промышленно-производственного персонала в декабре 2009 года составила 2 439грн., по производственным рабочим — 2 606 грн., по старшим мастерам — 3 336 грн., по мастерам — 2 479 грн.

Согласно действующему положению «Об условиях оплаты труда

молодых специалистов», с целью закрепления молодых специалистов на предприятии, повышения их материальной заинтересованности в результатах своего труда в 2009 году выплачено доплат молодым специалистам по всем категориям работающих 3,7 млн.грн.

В течение 2009 года ежемесячно подводились итоги хозяйственной деятельности подразделений предприятия за месяц, квартал, год. Для поощрения победителей согласно положению «Об определении победителей по результатам хозяйственной деятельности среди трудовых коллективов, рабочих, специалистов и служащих» выплачено 1,2 млн.грн.

По уровню среднемесячной заработной платы наше предприятие находится на 12 месте среди 40 промышленных предприятий города.

5. Реконструкция и техническое перевооружение действующего производства

Освоение производства новых авиадвигателей, отвечающих современным требова-

ниям рынка и способных конкурировать с продукцией ведущих мировых фирм, диктует необходимость технического перевооружения производства, приобретения нового и модернизации уже действующего оборудования, оснащения его автоматикой, новыми системами программного управления, а также постоянного совершенствования технологии производства с учетом самых современных достижений науки и техники. На решение этих программных целей направлены усилия специалистов технических служб и производственных подразделений.

В отчетном году выполнены значительные объемы работ по реконструкции и техническому перевооружению объектов действующего производства, строительству объектов социальной сферы, капитальному и текущему ремонту зданий и сооружений. На эти цели направлено 222,6 млн.грн. средств предприятия, в том числе на:

- приобретение оборудования для основного производства и социальной сферы — 130,5 млн.грн.
- модернизацию оборудования — 13,9 млн.грн.
- строительно-монтажные работы по реконструкции действующего производства и социальной сферы — 64,5 млн.грн.
- капитальный и текущий ремонт — 13,7 млн.грн.

Все эти средства израсходованы на замену физически и морально устаревшего оборудования, улучшение условий труда рабочих и служащих предприятия, что позволило существенно увеличить производительность труда и повысить культуру производства.

Следует отметить, что в 2009 году на техническое перевооружение по импортным контрактам оплачено 8 168,2 тыс.долларов США, из них на:

— приобретение оборудования	—	54,2%
— капремонт и модернизацию оборудования	—	26,3%
— запасные части к оборудованию	—	11,0%
— вычислительную технику и программное обеспечение	—	1,6%
— комплектующие изделия для производства	—	6,9%.

В числе приобретенных станков — фрезерные обрабатывающие центры производства «Nigon» (Франция) и «Fehlman» (Швейцария), токарно-револьверные станки производства «Benzinger» (Германия) и другое технологическое оборудование.

Заключены контракты с ведущими европейскими фирмами на закупку координатно-шлифовального станка, обрабатывающих центров, систем управления для станков и прочего оборудования и комплектующих.

Основными нашими партнерами по импорту оборудования, запасных частей, капремонту и модернизации являются Швейцария, Германия, Швеция, США, а также Чехия, Болгария, Венгрия, Австрия, Япония и другие страны.

Одним из главных направлений деятельности в рамках Антикризисной программы была реализация целого комплекса работ по энергосбережению, экономии газа и электроэнергии, переходу на энергосберегающие технологии в части потребления электроэнергии.

Кроме того, выполнены работы по замене изношенных оконных блоков на металлопластиковые, утеплению наружных стен и оконных проемов, замене стекол на поликарбонат на фонарях, ремонту кровель, внутризаводских дорог, площадок, отмосток.

Выполнен запланированный на год объем капитального ремонта объектов социальной сферы. К летнему оздоровительному сезону, согласно мероприятиям, своевременно были подготовлены все базы отдыха, профилактории и детский оздоровительный лагерь.

В связи с сокращением строительства в г.Запорожье завод силикатного кирпича обеспечил выпуск кирпича в объеме 5,7 млн.шт (51,1% к отчету за 2008г.) Сумма полученных средств от реализации кирпича на сторону составляет 4,8 млн.грн.

За отчетный период сдано 3 400 тонн металлических отходов, реализация которых совместно с другими мероприятиями составила 6,0 млн.грн. дохода.

6. Работа заводов, входящих в акционерное общество

Запорожский машиностроительный завод им. Омельченко

В структуре ОАО «Мотор Сич» Запорожский машиностроительный завод им. Омельченко занимает важное место, поскольку здесь выпускается большая номенклатура деталей двигателей, которые производятся предприятием. ЗМЗ располагает высокими технологиями и современным оборудованием, позволяющими производить наукоемкую продукцию.

Темп роста объема производства всей товарной продукции к отчету 2008 года во внутривзаводских ценах составил 96,0%. На снижение темпов роста товарной продукции повлияло отсутствие заказов, контрактов на ЭГ-6000 и Д-336-6,3-2Т. Эта продукция в количестве 17 единиц числится по ЗМЗ в незавершенном производстве, общий объем незавершенного производства по всем электростанциям и газоперекачивающим агрегатам составил 26 млн.грн.

Основной задачей завода является испытание авиадвигателей Д-18 рем., газотурбинных приводов Д-336 мощностью 6,3; 8; 10 МВт, которые работают на природном газе и используются для газоперекачивающих агрегатов и электростанций. Кроме того, завод проводит испытания ПАЭС-2500.

В отчетном году закончены работы по сборке ЭГ-6000МС, предназначенной для ТЭК-6, успешно испытана и сдана заказчику электростанция ПАЭС-2500 с использованием современных систем возбуждения генератора и управления станцией. Проведен комплекс опытно-конструкторских и доводочных работ по внедрению в производство малоэмиссионных камер сгорания на двигатели АИ-336-2-8, АИ-336-2-10. Продолжаются работы по реконструкции и подготовке к сдаче в эксплуатацию универсального стенда для двигателя АИ-222.

Проводятся работы по двум электростанциям ЭГ-6000, ведутся работы по установке на территории завода ветроэлектростанции для проведения конструкторских доработок и получения альтернативного электропитания.

Планом научно-технического прогресса на 2010 год предусмотрено использование новых технологических процессов, прогрессивных заготовок, средств механизации и автоматизации производства. Разработан план мероприятий, направленных на реконструкцию и техническое перевооружение действующего производства.

Снежнянский машиностроительный завод

Снежнянский машиностроительный завод был первым в отрасли специализированным заводом по производству лопаток газотурбинных двигателей.

В настоящее время основными видами деятельности завода является

производство деталей авиационных двигателей, товаров народного потребления, узлов горно-шахтного оборудования, продукции гражданского назначения. За заводом закреплено до 1600 наименований авиационных деталей различного назначения — диски компрессоров, рабочие направляющие и спрямляющие лопатки компрессоров и турбин, мелкостальные детали. По товарам народного потребления и продукции гражданского назначения идет постоянное расширение номенклатуры и увеличение объемов производства. В 2009 году реализовано 12 наименований продукции гражданского назначения, по ТНП — 43 наименования изделий, в том числе алюминиевые и чугунные мясорубки, соковыжималки, паяльные лампы различных модификаций, мотокультиваторы, мотоблоки, косилочные агрегаты и т.д.

Темп роста объема производства по всем видам продукции составил 106,6%, по моторным деталям — 125,4%. Обеспеченность производственными рабочими на отчет 2009 года - 95,6%.

Выполнение плана по моторному производству и ритмичную работу сдерживала несвоевременная и не в полном объеме поставка заготовок лопаток, дисков, комплектующих из цехов 2, 8,10, 50,610, а также титановых, нержавеющей, жаропрочных сплавов, заготовок дисков с головного предприятия.

Волочиский машиностроительный завод

Основной продукцией завода является выпуск электростанций, которые отличаются повышенной мобильностью, простотой в управлении, надежностью и не требуют капитальных затрат при вводе в эксплуатацию. Они устойчиво работают в параллельном режиме с внешней энергосистемой, могут транспортироваться автомобильным, железнодорожным, воздушным и водным транспортом.

Используя передовые научно-технические достижения, имеющийся опыт производства энергооборудования, завод освоил выпуск модернизированных электростанций ПАЭС-2500-Т6300, которые успешно работают в условиях Крайнего Севера. В 2009 году продолжались работы по сборке опытного образца электростанции «Мотор Сич» ПАЭС-2500Д», которая может работать как на газообразном, так и на жидком топливе при любой нагрузке и без переоборудования. Для ее комплектования изготовлен опытный образец газотурбинного привода с топливной регулирующей аппаратурой и управляющим контроллером. Испытания этого привода успешно завершены.

Наряду с выпуском продукции гражданского назначения завод продолжал выпуск товаров народного потребления, которых в отчетном году изготовлено на сумму 14,7 млн.грн., что на 16,9% меньше, чем в 2008

году. Завод уменьшает выпуск товаров, не пользующихся спросом, увеличивая при этом производство новых товаров, спрос на которые сегодня превышает предложение — это: мотоблоки, адаптеры и навесные орудия к ним, новые виды систем шумоглушения.

Темп роста объема производства товарной продукции в действующих ценах за 2009 год составил — 123,9%. План по товарной продукции выполнен на 104,5%.

7. Социальная сфера

Социальная сфера предприятия охватывает практически все существующие виды социальной защиты работников: медицину, образование, отдых, спорт, жилье. Проводимое финансирование позволяет осуществлять работу по этим направлениям в соответствии с поставленными задачами.

В 2009 году на капитальные вложения в объекты социальной сферы израсходовано 13,0 млн.грн., в том числе на приобретение оборудования 0,9 млн.грн. В разрезе отдельных объектов основная часть средств направлена на реконструкцию:

- ОК «Мотор» — 2,0 млн.грн. (реконструкция теплоснабжения, устройство газовой котельной, устройство фундаментов под ветрогенераторные установки, реконструкция номеров)
- ОК «Прибой» — 2,8 млн.грн. (реконструкция столовой, устройство кровли, устройство мансардного этажа)
- СК «Мотор Сич» — 1,7 млн.грн.
- МСЧ — 3,4 млн.грн.
- санатория-профилактория, пансионата «Горизонт», ОК «Маяк», общежития, детских учреждений, турбазы «Меридиан» и других объектов соцсферы — 3,1 млн.грн.

На проведение оздоровительных мероприятий и содержание объектов социальной сферы предприятие израсходовало 54,2 млн.грн., что на 0,7 млн.грн. (1,3%) больше, чем в 2008 году. В условиях кризиса социальный пакет работающих не сократился.

За 2009 год в пансионате с лечением «Горизонт», в оздоровительных комплексах «Мотор» и «Прибой», «Маяк», в санаториях-профилакториях «Мотор Сич» и «Радуга» по путевкам оздоровились 11 538 работников предприятия и 669 их детей.

Кроме того, в детских оздоровительных лагерях провели летние каникулы 1 428 детей работников предприятия.

Центр дошкольного образования своей деятельностью обеспечивает реализацию государственно-правовой политики в области дошкольного образования. В настоящее время в 3-х дошкольных учреждениях получают дошкольное образование 555 детей наших работников.

Своевременное финансирование предприятием медико-санитарной части дало возможность в полном объеме провести лечение и профилактические осмотры работающих.

В июле-августе 2009 года проведена работа по заключению договоров добровольного медицинского страхования со страховой компанией «Мотор-Гарант», в результате заключено 16 517 договоров добровольного медицинского страхования, в том числе 251 договор по программе VIP-страхования.

На благотворительные цели в 2009 году израсходованы средства в размере 5,1 млн.грн. Основные направления благотворительности: возрождение центров национально-культурного наследия Украины, помощь учебным и медицинским учреждениям, общественным организациям.

Кроме того, оказано различных видов помощи ветеранам ВОВ и труда, инвалидам, неработающим пенсионерам предприятия, малообеспеченным и многодетным на сумму 4,3 млн.грн.

Социальная стабильность, регулярная выплата заработной платы, вышеперечисленные проекты — все это с неба не падает. Это результат постоянной, порой очень напряженной работы. И только при успешной производственной деятельности возможны отчисления из прибыли на социальные программы.

8. Мероприятия, направленные на успешную работу в 2010 году

Разработанная специалистами предприятия Антикризисная программа на 2010 год позволит смягчить влияние кризиса, сохранить коллектив высококвалифицированных специалистов и выполнить обязательства предприятия перед заказчиками. Это нашло свое отражение в основных мероприятиях техпромфинплана на 2010 год, которым предусмотрен темп роста объема производства — 105,9%, темп роста объема реализованной товарной продукции, работ и услуг — 122,3%.

На 2010 год прогнозируется прирост денежных поступлений только по контрактам с заказчиками за отгрузку изготовленной продукции на 18,8% к достигнутому уровню 2009 года, при этом общая сумма поступлений денежных средств в 2010 году ожидается на уровне 4,5 млрд.грн.

В 2010 году приоритетными партнерами для нашего предприятия, по-прежнему, остаются российские авиационные заводы. В настоящее время мы продолжаем исполнение контрактов с:

- Казанским вертолетным и Улан-Удэнским авиационным заводами — на поставку двигателей ТВЗ-117ВМ, ВК-2500 и АИ-9В
- авиазаводом, г.Кумертау — на поставку двигателей ТВЗ-117ВМА и АИ-9
- Ростовским вертолетным заводом на поставку двигателей ВК-2500 и АИ-9В
- ОАО «Климов» (г.Санкт-Петербург) — на поставку двигателей ТВЗ-117ВМ и ВК-2500.

Также в 2010 году будут отгружены авиадвигатели Д-436-148 и АИ-450МС по контрактам с ОАО «Ильюшин Финанс Ко» и ВАСО (г.Воронеж) для 14 самолетов Ан-148. У совместного украинско-российского проекта есть будущее.

В ближайшее время ожидается подписание еще ряда контрактов на поставку авиадвигателей на российские авиационные предприятия.

Кроме сотрудничества с Российской Федерацией, большое внимание уделяется сохранению и расширению рынков сбыта в дальнем зарубежье, где эксплуатируется авиатехника советского и российского производства. В 2010 году мы планируем сохранить достигнутые объемы сотрудничества с нашими постоянными зарубежными партнерами.

Так, например, с Индией подписан контракт на поставку двигателей АИ-20Д, исполнение которого рассчитано на 3 года. Кроме того, будет выполняться ремонт двигателей АИ-20, Д-136, АИ-9В. С Китаем подписаны контракты на поставку двигателей ВК-2500 и АИ-25ТЛК, а также ремонт двигателей Д-36 и АИ-25ТЛК, планируется подписание долгосрочного контракта на поставку нового современного двигателя АИ-222К-25.

Также в 2010 году ожидается поступление денежных средств из Алжира. В ноябре 2009 года подписаны контракты на поставку и ремонт двигателей АИ-25ТЛ, ТВЗ-117 различных модификаций и АИ-9В, планируется отгрузка в Алжир нестандартного оборудования, ремонтно-монтажного инструмента, испытательного стенда и контрольных образцов для организации линии по ремонту двигателей типа ТВЗ-117.

Перспективными рынками для нашего предприятия являются также страны Юго-Восточной Азии и Латинской Америки, такие как Бангладеш, Шри-Ланка, Перу, Колумбия и другие, где эксплуатируются самолеты и вертолеты с двигателями нашего производства.

Хорошие перспективы ожидаются в 2010 году по реализации авиационных двигателей на внутреннем рынке. Увеличение поступления денежных средств от украинских потребителей прогнозируется более чем в 2 раза. В настоящее время мы имеем два подписанных контракта с Харьковским авиационным предприятием на поставку двигателей Д-36 сер.ЗА, ТВЗ-117ВМА-СБМ1 и АИ9-ЗБ и планируем подписание еще двух

контрактов на поставку аналогичных двигателей. Также в стадии подписания находятся два контракта с Киевским заводом «АВИАНТ» на поставку двигателей АИ-20Д сер.5, Д-436-148 и АИ-450МС.

В 2010 году, учитывая сложную экономическую обстановку, предприятие планирует принять участие только в самых важных и престижных для себя международных выставках: DEFEXPO INDIA 2010 в Индии, FARNBOROUGH 2010 в Великобритании, Aviation Expo China в Китае, «Двигатели-2010» в России, «Авіасвіт XXI» в Украине. Кроме того, благодаря нашим региональным представительствам, предприятие принимает участие во всех тендерах на поставку продукции и услуг по профилю предприятия, которые организуются государственными организациями разных стран: Китай, Индия, Таиланд, Бангладеш, Шри-Ланка, Алжир, Польша, Туркменистан, Россия, страны Персидского залива и др.

Подписанные контракты и поступившие заявки от авиационных предприятий и эксплуатирующих организаций на поставку продукции и оказание услуг дают основания для положительного прогноза на 2010 год.

Однако, производственно-финансовая деятельность предприятия, вероятнее всего, будет осуществляться в условиях роста стоимости материальных, энергетических и трудовых ресурсов, во многом будет зависеть от мировой экономической ситуации, а также политической и экономической ситуации в Украине.

Политика прежнего руководства Украины создавала серьезные политические риски, которые мешали углублению партнерского сотрудничества. Но с избранием нового Президента Украины государство начинает возвращаться к решению экономических проблем. Сегодня есть твердая уверенность, что опасности отказа от двигателей нашего производства в Российской Федерации, что вызывало беспокойство при прежнем руководстве Украины, не будет.

Программа российского производства Ан-148 вступила в решающую стадию — начала серийного производства, и двигатель Д-436-148 будет закупаться у нас. Двигатель АИ-222-25 для Як-130 также пока не имеет альтернативы и есть большие сомнения, что такая альтернатива когда-нибудь появится. Разумеется, никакой замены не имеет и Д-18Т.

Мы вышли на новый этап развития сразу по нескольким авиационным двигателям. На реализации перспективных программ создания новой авиационной техники должны быть сконцентрированы наши интеллектуальные, производственные и финансовые ресурсы.

Время идет вперед, надо за ним поспевать. Появляются новые задачи, события часто опережают наши с вами решения и это тоже вызов времени,

которому нужно соответствовать.

Что для нас остается особенно актуальным?

По-прежнему — сокращение потерь и внутренних затрат, экономия всех видов ресурсов, энергосбережение, планомерное техническое перевооружение производства, реструктуризация служб и управлений, повышение качества и сокращение убытков от брака, улучшение условий и безопасности труда, повышение престижности труда и заработной платы работающих.

Оптимизация затрат — это нормальная повседневная работа.

Это упорядочение того, что уже есть, что выстроено в предыдущие периоды, но требует дальнейшего совершенствования и позволит существенно снизить наши суммарные затраты в производстве. Такая работа ведется и будет вестись на основе четких стратегических целей, а их достижение будет обеспечено единством наших действий.

Желаю всем трудовым коллективам успешного и созидательного труда в 2010 году, дальнейших успехов в создании авиационной техники мирового уровня.