

Проект

**ОБ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОСТОЯНИИ ОАО «МОТОР СИЧ»
ЗА 2010 ГОД, ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА НА 2011 ГОД**

Уважаемые акционеры!

В соответствии с законодательными актами Украины мы подводим итоги производственной и финансово-экономической деятельности акционерного общества за истекший год. Как и в предыдущие годы, стратегия бизнеса предприятия в 2010 году была направлена на увеличение объемов производства и реализации продукции, освоение в серийном производстве новых перспективных изделий, расширение рынков сбыта, получение от всех видов деятельности максимальной прибыли.

Год был не менее сложным, чем предыдущие. Мы по-прежнему работали в условиях сложного финансово-экономического положения как в Украине, так и в странах, являющихся традиционными покупателями нашей продукции.

Внутренний рынок оставался узким, предприятие зарабатывало, в основном, за счет экспортных контрактов.

Перспективные программы создания новых двигателей реализовывались в условиях отсутствия бюджетного финансирования и государственной поддержки за счет собственных средств.

Несмотря на эти и другие трудности 2010 год для нас можно считать успешным. Сохранена положительная динамика темпов роста производства, на мировом рынке мы подтвердили свою репутацию, как предприятие, выпускающее продукцию с высокими функциональными характеристиками на сертифицированной производственной базе. Система качества предприятия отвечает требованиям международных стандартов. Это в равной степени относится как к авиационной тематике, так и к наземной технике — промышленным газотурбинным приводам,

газотурбинным электростанциям, ветроэлектростанциям, газоперекачивающим агрегатам, товарам народного потребления и медицинского назначения.

Предприятие обеспечивает все этапы жизненного цикла своей продукции — от маркетинговых исследований, проектирования и производства до сопровождения в эксплуатации и ремонта.

Для обеспечения надежной, экономически эффективной для своих заказчиков эксплуатации десятков тысяч двигателей, мы имеем развернутую по всему земному шару сеть сервисных центров и представительств, укомплектованных высококвалифицированными специалистами и оборудованием. Они обеспечивают оказание широкого ассортимента услуг от диагностики до ремонта непосредственно на месте эксплуатации с соблюдением самых жестких требований к качеству выполняемых работ.

1. Производство

В 2010 году достигнут рост объема реализации продукции — 129,3%, при запланированном — 122,3%. Темп роста объема товарной продукции к отчету 2009 года составил 114,0% при плане 105,9%.

В рамках выполненных 206 контрактов заказчикам отгружено промышленной продукции на 4 млрд. 688,0 млн.грн., в общем объеме которой 93,8% — удельный вес авиатехники; 4,1% — продукции общетехнического назначения; 2,1% — товаров народного потребления. Удельный вес продукции, отгруженной на экспорт, составляет 91,5%.

От всех видов деятельности получено 5 млрд. 587,0 млн.грн. денежных средств.

Чистая прибыль в 2010 году составила 1 млрд. 248 млн.грн., рентабельность продаж — 25,0%, рентабельность собственного капитала — 39,3%, что свидетельствует об эффективности управления финансовыми ресурсами.

Проведен ряд работ по сертификации системы качества, производства, ремонта авиационных двигателей и газотурбинных

установок. Получен ряд сертификатов соответствия и сертификатов типа.

В полном объеме выполнены налоговые и другие обязательства перед государством. Перечислено в бюджет и внебюджетные фонды 596,4 млн.грн., в том числе в местный бюджет – 358,9 млн.грн.

Сегодня в активе предприятия – уникальный работоспособный и высококвалифицированный кадровый потенциал, современный менеджмент.

Однако, эти показатели достигнуты ценой немалых усилий. В связи со значительным ростом объемов производства мы столкнулись с серьезными трудностями, которые потребовали принятия оперативных организационных, технических и кадровых решений. В ряде подразделений организована работа в две смены. Но на сегодняшний день этого явно недостаточно. Для обеспечения выполнения контрактных обязательств в установленные сроки необходимо в ближайшее время перевести на двухсменный режим не менее 40% производственных рабочих, а на «узких местах» обеспечить 3-сменный график работы.

Соотношение разумной цены и качества исполнения контрактов позволяют нам быть привлекательной компанией, поэтому наша задача — оставаться стабильными, прогнозируемыми партнерами, для которых требования и доверие заказчиков превыше всего.

2. Подготовка производства новых изделий

В настоящее время ОАО «Мотор Сич» приходится работать в условиях очень жесткой конкуренции на авиационном поле мирового рынка. А это значит, что приоритеты нужно отдавать новым, перспективным изделиям, способным конкурировать с продукцией ведущих мировых фирм.

Принятое ранее решение о финансировании освоения и подготовки производства новых двигателей за счет собственных средств оправдало себя. В настоящее время изготовление и продажа новых видов

авиадвигателей (АИ-222-25, Д-436-148), которые были разработаны в предыдущие, очень непростые для коллектива годы, позволяют увеличивать объемы производства и реализации продукции, иметь хорошую перспективу.

На сегодняшний день наиболее приоритетными направлениями деятельности предприятия в области авиатехники являются:

- двигатели семейства АИ-222 для учебно-тренировочных самолетов и легких боевых самолетов, которые выпускаются в России и Китае

- ТВ3-117ВМА-СБМ1В – двигатель для новых разработок фирм Миля и Камова, а также модернизации их вертолетов, находящихся в эксплуатации.

Двигатель ТВ3-117ВМА-СБМ1В, в конструкции которого заложен целый ряд перспективных авиационных решений предназначен для вертолетов пятого поколения. Он действительно уникален, сочетает в себе высокую надежность и способность работать в различных климатических условиях.

Двигатель принят на вооружение Министерством обороны Украины, на его счету уже есть мировой рекорд. Оснащенный этим двигателем вертолет Ми-8МТВ поднялся с аэродрома Конотопского авиаремонтного завода на высоту 8100 метров за 13,5 минут.

В настоящее время государственные стендовые испытания этого двигателя проходят в Гатчине Ленинградской области в интересах Министерства обороны РФ.

К перспективным также относятся разработанные нашими специалистами:

- турбовальный двигатель МС-500В для вертолетов АНСАТ
- АИ-450М – для использования в составе маршевой силовой установки вертолетов различного применения в классе грузоподъемности 1500-2000 кг и самолетов авиации общего назначения
- малоразмерные двигатели МС-400, МС-400П, МС-450 для легких летательных аппаратов.

Кроме разработки и подготовки серийного производства новых двигателей на предприятии ведутся работы по вертолетной тематике.

До сих пор Украина, являясь в лице открытого акционерного общества «Мотор Сич» поставщиком вертолетных авиадвигателей, никогда не выпускала свои вертолеты.

В настоящее время Президентом Украины поставлена задача восполнить недостающую подотрасль авиационной промышленности и немедленно приступить к ремоторизации вертолетной техники в украинской армии. Мы создали у себя конструкторское бюро по выполнению этих работ, изучили рынок и поняли, что сегодня наиболее востребованы в мире вертолеты размерностью 4-6 тонн взлетной массы – типа «Ми-2».

Уже получено техническое задание от Министерства чрезвычайных ситуаций, в ближайшее время поступит техзадание от Министерства обороны, Министерства внутренних дел и Департамента лесного хозяйства.

Вертолетная программа предприятия включает в себя 4 этапа – от модернизации и замены двигателя на вертолете «Ми-2» до разработки, сертификации собственной модификации вертолета «Ми-2МСБ2» и запуска его в производство на Винницком авиазаводе.

Освоение вертолетной тематики позволит нам быть не только признанным лидером в производстве авиадвигателей, но и производителями украинских вертолетов.

Наряду с производством авиационной техники, в 2010 году коллектив работал над освоением и серийным производством наземной техники.

Богатый опыт в области газотурбинного машиностроения позволяет нам диверсифицировать производство и укреплять свои позиции на рынке энергетического оборудования за счет изготовления газоперекачивающих агрегатов, газотурбинных приводов и газотурбинных электростанций, в первую очередь, для нужд нефтегазовой и энергетической промышленности.

Освоена и находится в производстве широкая номенклатура потребительских товаров.

На разработку, доводку и подготовку к серийному выпуску новых видов авиационных изделий, продукции общетехнического назначения и товаров народного потребления в 2010 году направлено 85,0 млн.грн. собственных средств, а с учетом затрат на приобретение оборудования, изготовление и доработку стендов, проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ – 338,7 млн.грн.

3. Кадровая политика

В успешной работе предприятия огромная роль отводится кадровым вопросам. Забота о персонале, инвестирование средств на эти цели рассматривается как наиболее перспективное направление деятельности.

Кадровая политика в 2010 году была направлена на обеспечение производства квалифицированными рабочими и специалистами, закрепление их и повышение мотивации работников к более производительному труду.

Прирост численности составил 1608 человек.

На головной завод трудоустроено 186 молодых специалистов с высшим образованием, 82 выпускника Запорожского авиационного, электротехнического, гидроэнергетического колледжей и Запорожского металлургического техникума, 135 выпускников профессионально-технических училищ. Всего – 403 молодых специалиста.

В течение года проводилась планомерная работа по повышению квалификации персонала предприятия. 73 специалиста из числа руководителей подразделений, мастерского состава, состоящих в резерве, обучены на управленческих курсах Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации.

С целью улучшения качественного состава персонала, его более эффективного использования, проведены внеочередные аттестации, по результатам которых 255 работникам повышены квалификационные категории.

Для популяризации и повышения престижа рабочих профессий, предприятие совместно с базовыми профессионально-техническими учебными заведениями постоянно выступает с инициативой о подготовке специалистов только по востребованным профессиям, пересмотре учебных программ и принципов организации обучения.

С целью обеспечения цехов производственными рабочими на базе Запорожского машиностроительного высшего профессионального училища организовано обучение безработных на краткосрочных курсах по профессиям токарь и фрезеровщик. В 2011 году планируется обучить и трудоустроить по указанным профессиям 150 человек.

Нам сегодня нужна активная кадровая политика. Принять, обучить и закрепить нужных для производства специалистов крайне важно.

Однако, ряд негативных факторов в кадровой политике имеет место. Уволено с предприятия 2812 человек, в том числе 84 человека за нарушение трудовой дисциплины. Повысилась и составила 5,25% текучесть кадров. Не изжиты в коллективах практически всех наших заводов случаи пьянства, появления на рабочем месте в нетрезвом состоянии, хищений.

Эти серьезные проблемы требуют принципиального повышения требовательности и ответственности персонала всех уровней.

В 2011 году кадровая политика ОАО «Мотор Сич» будет направлена на создание условий для личностного роста каждого работника, разработку и реализацию мероприятий по оптимизации численности работающих, укрепление производственной дисциплины. Основным направлением работы с персоналом определено обеспечение производства квалифицированными рабочими и специалистами, приведение к оптимальному соотношению численности вспомогательных рабочих, специалистов и прочих категорий персонала к численности производственных рабочих. Это позволит эффективнее использовать рабочее время и материальные ресурсы, обеспечить загрузку оборудования, исходя из реальных потребностей производства.

4. Труд и заработная плата

Оплата труда на предприятии осуществляется с соблюдением всех требований нормативных документов и действующего законодательства Украины.

Организация оплаты труда направлена на обеспечение вознаграждения работников за труд, в зависимости от сложности и условий выполняемой работы, профессионально-деловых качеств, результатов их труда и хозяйственной деятельности структурного подразделения, в котором они непосредственно работают.

Постоянно проводится мониторинг основных показателей работы цехов и заводов (среднемесячной заработной платы всех категорий работников, процента выполнения норм выработки). Средний процент выполнения норм в 2010 году составил 116,6%.

Для усиления стимулирующей роли применяемых форм и систем оплаты труда, заинтересованности различных категорий работников в более высокой производительности, повышении качества труда и ответственности за его результаты в 2010 году разработаны и действуют 29 премиальных положений.

С целью закрепления молодых специалистов на предприятии, повышения их материальной заинтересованности в результатах своего труда в 2010 году выплачено доплат молодым специалистам по всем категориям работающих 5,8 млн.грн.

Более 1,2 млн.грн. выплачено победителям по результатам хозяйственной деятельности среди трудовых коллективов, рабочих, специалистов и служащих.

Благодаря действующему Положению «О материальном стимулировании рабочих наставников» в течение 2010 года, под руководством наставников подготовлены и стали полноправными членами трудовых коллективов 834 молодых рабочих.

Среднемесячная заработная плата промышленно-производственного персонала в декабре 2010 года составила 3047 грн., производственных

рабочих основных цехов – 3169 грн., старших мастеров – 4338 грн., мастеров – 3017 грн. По уровню заработной платы мы находимся на двенадцатом месте среди 40 промышленных предприятий Запорожья. Наряду с этим каждый работник предприятия получает дополнительно к заработной плате социальный пакет. В него входят услуги медико-санитарной части, комбината питания, детских дошкольных учреждений, оздоровительных комплексов «Мотор», «Прибой», «Маяк», пансионата «Горизонт», спорткомплекса, дома культуры и других объектов социальной сферы.

Для примера, страховое возмещение по медицинскому страхованию в 8 и более раз превышает сумму страхового платежа работника. Родители оплачивают 10% от цены путевки в детские оздоровительные лагеря, значительно дешевле обходятся занятия детей работников завода в спортивных секциях и кружках дома культуры. Стоимость обеда в комбинате питания до 2,5 раз ниже, чем в городских пунктах общественного питания.

В целом по предприятию размер социальных льгот составляет 369 грн. на человека в месяц или 12,1% к заработной плате.

С учетом финансовых возможностей предприятия в 2011 году планируется увеличение заработной платы на уровне 10%. Это возможно за счет роста объемов производства и существенного сокращения внутренних затрат.

Сокращение затрат, которые не должны влиять на выпуск и качество продукции, должно стать одним из направлений нашей стратегии.

Это, прежде всего, сокращение незавершенного производства, складских запасов, всех видов непроизводительных потерь, дальнейшая оптимизация закупок материалов, заготовок, комплектующих изделий, экономия энергоносителей.

5. О работе заводов, входящих в акционерное общество

Уважаемые акционеры!

На собрании присутствуют представители всех заводов, входящих в акционерное общество и работающих в различных областях Украины.

Запорожский, Снежнянский, Волочиский машиностроительные заводы являются ведущими предприятиями в своих регионах, и без них сегодня выполнение напряженных производственных планов практически невозможно.

Коротко об их работе.

Запорожский машиностроительный завод им. Омельченко

В структуре акционерного общества завод занимает ответственное место, поскольку здесь выпускается номенклатура деталей практически для всех производимых двигателей.

Основные направления деятельности завода – изготовление отливок сопловых аппаратов, корпусных деталей для двигателей; испытание ремонтных двигателей Д-18, газотурбинных приводов Д-336 для газоперекачивающих агрегатов и электростанций. Завод осваивает выпуск ветроэлектростанций.

По итогам 2010 года темп роста объема производства товарной продукции к отчету 2009 года во внутризаводских ценах составил 87,1%. На снижение темпов роста товарной продукции повлияло отсутствие заказов (контрактов) на ЭГ-6000, Д-336-6,3. Эта продукция в количестве 14 единиц числится на ЗМЗ в незавершенном производстве, общий объем которого по всем электростанциям и газоперекачивающим агрегатам составляет 32,5 млн.грн.

Для обеспечения повышения эффективности производства на заводе разработан план научно-технического прогресса, реконструкции и технического перевооружения действующего производства.

Снежнянский машиностроительный завод

Основными направлениями его деятельности является производство лопаток и дисков для авиационных двигателей, товаров народного потребления, продукции общетехнического назначения.

В 2010 году изготовлено 1 млн. 60 тыс. шт. лопаток и 7 тыс. шт. дисков компрессора, что составило по сравнению с 2009 годом соответственно – 138,8% и 142,2%.

Темп роста объема производства по всем видам продукции составил – 125,5%.

Реализовано 12 наименований продукции общетехнического назначения – котлы нагревательные бытовые, воздухоподогреватели, домкраты железнодорожные и др. и 47 наименований ТНП, в том числе алюминиевые и чугунные мясорубки, соковыжималки, паяльные лампы различных модификаций, мотокультиваторы, мотоблоки, косилочные агрегаты, аппараты нагревательные бытовые и т.д.

Выполнение плана по моторному производству и ритмичную работу сдерживала несвоевременная и не в полном объеме поставка заготовок лопаток, дисков, комплектующих и материалов с головного завода.

Волочиский машиностроительный завод

Основной продукцией завода являются передвижные автоматизированные электростанции ПАЭС-2500, ЭГ-2500, предназначенные для питания электроэнергией промышленных и бытовых потребителей, покрытия пиковых нагрузок и резервирования.

Используя передовые научно-технические достижения, имеющийся опыт производства энергооборудования, завод освоил выпуск модернизированных электростанций ПАЭС-2500-Т6300, которые успешно работают в условиях Крайнего Севера. Для повышения надежности взамен двигателя АИ-20 применен газотурбинный привод ГТЭ-МС-2,5.

Наряду с производством продукции общетехнического назначения завод продолжает выпуск товаров народного потребления. В отчетном году изготовлено ТНП на сумму 18,7 млн.грн., что на 27,1% больше, чем в 2009 году. Завод уменьшает выпуск товаров, не пользующихся спросом, увеличивая при этом производство новых, спрос на которые

сегодня превышает предложения. Это мотоблоки, адаптеры и навесные орудия к ним, новые виды систем шумоглушения.

Темп роста объема производства товарной продукции в действующих ценах за 2010 год составляет 124,0%.

6. Реконструкция и техпервооружение действующего производства

В 2010 году полностью выполнены поставленные задачи по реконструкции и техническому перевооружению действующего производства, строительству объектов социальной сферы, капитальному и текущему ремонту зданий и сооружений. На эти цели направлено 480,0 млн.грн. средств акционерного общества, в том числе на:

- приобретение оборудования для основного производства и социальной сферы – 314,8 млн.грн.
- модернизацию оборудования – 38,4 млн.грн.
- строительно-монтажные работы по реконструкции действующих производств и объектов соцсферы – 80,8 млн.грн.
- техпервооружение Снежнянского и Волочискского заводов – 24,4 млн.грн.
- капитальный и текущий ремонты – 21,6 млн.грн.

Все эти средства израсходованы на замену физически и морально устаревшего оборудования, улучшение условий труда работающих, что позволило существенно повысить культуру производства.

Основные работы по новому строительству и реконструкции в 2010 году:

- строительство теплоэнергетического комплекса опытно-промышленного образца ТЭК-3 для выработки тепловой и электрической энергии
- реконструкция ангара для организации ремонта вертолетов
- реконструкция 6 испытательных стендов
- организация участков под установку нового высокотехнологического оборудования
- строительство малогабаритной котельной на территории ТПУ и другие работы.

Продолжались работы по сбалансированному обеспечению подразделений предприятия технологическим оборудованием. Авиастроение перспективно только с развитием новых технологий, и я с удовлетворением отмечаю, что применяемые в нашем производстве передовые технологические процессы соответствуют международным требованиям. В 2010 году приобретена 71 единица высокопроизводительного оборудования, в том числе обрабатывающие центры, станки, технологические комплексы и запасные части.

В корпусе №51 установлен изостатический пресс для внедрения в производство инновационного процесса горячего изостатического прессования (газостата) высокопрочных деталей авиационных двигателей из титановых и жаропрочных сталей. Строительно-монтажные работы выполнены полностью, идет наладка и готовится пуск объекта. Наличие и запуск газостата – еще один шаг к выполнению европейских и мировых требований в вопросах производства современной авиационной техники.

Приобретенное оборудование позволит существенно снизить трудоемкость изготовления деталей и сборочных единиц, повысить точность обработки и уровень качества деталей.

Выполнен также запланированный объем капитального ремонта промышленных зданий и объектов социальной сферы. Всего работы велись на 150 объектах различных направлений.

7. Социальная сфера

Социальная сфера предприятия охватывает практически все существующие виды социальной защиты человека: медицину, образование, отдых, спорт, жилье.

В 2010 году на капитальные вложения в объекты социальной сферы направлено 20,9 млн.грн., в том числе на приобретение оборудования 6,0 млн.грн.

Основная часть средств направлена на реконструкцию отдельных объектов: оздоровительных баз, спортивного комплекса, медико-

санитарной части, ДК им. Шевченко, санатория-профилактория, общежитий и других.

На проведение оздоровительных мероприятий и содержание объектов социальной сферы в 2010 году израсходовано 82,3 млн.грн.

В оздоровительных комплексах оздоровились 12025 работников и 636 их детей, в детских оздоровительных лагерях провели летние каникулы 1348 детей.

В 3-х дошкольных учреждениях получают дошкольное образование 507 детей наших работников.

Проведенное финансирование позволило осуществлять необходимую культурную, спортивную, оздоровительную деятельность в соответствии с поставленными задачами. Своевременное финансирование предприятием МСЧ дало возможность также в полном объеме провести оздоровление работников.

На благотворительные цели, оказание помощи ветеранам ВОВ и труда, инвалидам, неработающим пенсионерам предприятия, малообеспеченным и многодетным семьям в 2010 году израсходовано 9,9 млн.грн.

Источником финансирования социальной сферы являются исключительно собственные средства.

8. Мероприятия, направленные на успешную работу в 2011 году

Техпромфинпланом предприятия на 2011 год предусмотрен темп роста объемов производства 111,0%, темп роста отгрузки продукции потребителям – 122,6%.

Прогнозируется прирост денежных поступлений только по контрактам с заказчиками на отгрузку изготовленной продукции 4,6% к достигнутому уровню 2010 года, при этом общая сумма поступлений денежных средств ожидается на уровне 5,8 млрд.грн.

Что для нас остается особенно актуальным?

По-прежнему — сокращение потерь и внутренних затрат, экономия всех видов ресурсов, энергосбережение, техническое перевооружение

производства, улучшение качественных параметров и эксплуатационных показателей наших изделий, повышение престижности труда и заработной платы работающих.

На основе анализа тенденций развития мирового и отечественного авиадвигателестроения, потребностей авиационного рынка и реального экономического положения украинской авиационной промышленности основным направлением нашей деятельности является расширение и углубление интеграционных связей с российским авиадвигателестроительным комплексом.

В мире, где господствует Боинг и Эрбас, Дженерал Электрик и Пратт-Уитни, Роллс-Ройс и Снекма, нет альтернативы сохранению и развитию сотрудничества самолетостроительных и авиадвигателестроительных предприятий Украины и Российской Федерации, их широкой кооперации и интеграции. И то, что это сейчас понимают не только руководители авиационных предприятий и организаций, но и руководители наших государств, позволяет нам с оптимизмом смотреть в будущее авиационной промышленности Украины.

Наша общая задача – наращивать объемы совместного производства современных конкурентоспособных авиационных двигателей, способных обеспечить дальнейшее расширение рынков сбыта.

На 2011 год подписаны контракты с:

- Казанским вертолетным заводом – на поставку двигателей ТВ3-117ВМ, ВК-2500 и АИ-9В
- Улан-Удэнским авиационным заводом – на поставку двигателей ТВ3-117ВМ и АИ-9В
- Авиазаводом в Кумертау – на поставку двигателей ТВ3-117ВМА и АИ-9.

Подписан крупный контракт с Воронежским авиационным объединением на поставку Д-436-148 и АИ-450МС для самолетов Ан-148.

В результате победы в тендере, в стадии согласования контракты на поставку в Россию электростанций ПАЭС-2500, ЭГ-6000 и ЭГ-7000.

Мы строим свою производственную стратегию постоянно совершенствуя тактику реализации своей многопрофильной продукции, укрепляем свои позиции на уже сложившихся рынках и настойчиво ищем новые. Быть одной из немногих авиационных держав мира для Украины непросто. Выйти из этой когорты – значит утратить свой потенциал в отрасли, которая всегда была на пике науки и высочайших технологий. И нам здесь не обойтись без новых партнеров, новых заказчиков. Поэтому, кроме сотрудничества с Российской Федерацией, большое внимание уделяется сохранению и расширению рынков сбыта в дальнем зарубежье. В 2011 году планируется сохранить достигнутые объемы сотрудничества с нашими постоянными зарубежными партнерами, расширить объемы своего присутствия в Азиатском регионе.

Этот сегмент рынка для нас чрезвычайно важен.

Так, продолжается исполнение контракта, рассчитанного на 3 года, с Индией на поставку двигателей АИ-20Д, с Китаем – на поставку двигателей АИ-25ТЛК. Планируется подписание с Китаем долгосрочного контракта на поставку нового перспективного двигателя АИ-222К-25.

Подписанные с Министерством обороны Алжира контракты на ремонт двигателей АИ-25ТЛ, ТВ3-117 различных модификаций и АИ-9В будут исполняться в течение 3-х лет.

Перспективными рынками являются также страны Юго-Восточной Азии и Латинской Америки, такие как Бангладеш, Шри-Ланка, Перу, Колумбия и другие, где эксплуатируются самолеты и вертолеты с двигателями нашего производства.

Хорошие перспективы в 2011 году для реализации авиационных двигателей на внутреннем рынке. На сегодняшний день продолжается исполнение контрактов с Харьковским авиационным предприятием на поставку двигателей Д-36 серии 3А и с ГП «Антонов» на поставку

двигателей АИ-20Д серии 5. На стадии согласования контракт на поставку двигателей Д-436-148 и АИ-450МС с ГП «Антонов» в рамках совместного с Россией проекта по производству самолетов Ан-148 и Ан-158. Также планируется подписание контракта на поставку двигателей Д-36, ТВЗ-117ВМА-СБМ1 и АИ9-3Б для Харьковского авиазавода.

Специалисты предприятия прорабатывают возможности, привлечения бюджетных средств под следующие проекты:

- на освоение и подготовку серийного производства турбореактивного двухконтурного двигателя АИ-28 для перспективных модификаций самолетов совместно с ГП «Ивченко-Прогресс»

- на модернизацию вертолета Ми-2 с постановкой на вертолет двигателей АИ-450М

- на создание двигателя АИ-450С-2 для самолета EV-55 и других легких самолетов в рамках Проекта «ESPOSA» в соответствии с Меморандумом о совместной деятельности Украины и Чехии.

В 2011 году будут продолжены работы по реконструкции и техническому перевооружению основного производства, в первую очередь по приобретению нового прогрессивного оборудования. Это входит в число наших приоритетов.

На эти цели предполагается направить 500,0 млн.грн., что в 1,5 раза больше, чем в 2010 году. Финансирование будет осуществляться как за счет собственных, так и за счет заемных средств.

По реконструкции и ремонту основных фондов на 2011 год планируются следующие работы:

- строительство и запуск мощностей по модернизации и сборке вертолетов

- выполнение этапа работ по размещению ТЭК-6

- завершение строительно-монтажных работ корпуса №208 с изменением профиля на механосборочный

- освоение и запуск новых производственных участков с установкой современного оборудования

– реконструкция восьми испытательных стендов для двигателей МС-500В, АИ-450М, ТВЗ-117, ВК-2500, МС-14ВК, АИ-25ТЛШ, АИ-222К-25, АИ-222К-25Ф

– продолжение строительства музея истории авиации

– выполнение комплекса работ по техническому перевооружению действующего производства и внедрению энергосберегающих технологий и другие.

Это коротко об основных наших планах.

Эти направления должны стать приоритетными в повседневной работе всех — от исполнителей до должностных лиц акционерного общества.

Следует отметить, что совсем недавно мы не могли расходовать такие объемы материальных ресурсов на развитие производства, его реконструкцию и модернизацию, приобретение крайне необходимого дорогостоящего оборудования.

Однако от этого зависит уровень конкурентоспособности нашей продукции и, как бы ни было сложно, это необходимо делать.

Безусловно, сегодня во главу угла экономики ставятся рыночные отношения. Следовательно, каждый наш план и каждый проект призван приносить прибыль и ощутимые результаты. В своих разработках мы должны выходить на самые современные технологические решения, готовить продукцию которая будет востребована на авиационном рынке через 10-15 лет.

Для этого у нас есть все возможности и мощный потенциал. Разрабатываемые и внедряемые в нашем производстве современные технологии, развитая научно-техническая инфраструктура, оптимальные организационные и финансовые решения являются базой для постоянного развития. Уровень наших разработок и производства отражает мировую тенденцию развития авиации.

Мы с вами должны гордиться тем, что остаемся стабильным, надежным, финансово устойчивым предприятием.

Выражаю слова благодарности всем работникам, трудовым коллективам за Ваш вклад в наши общие результаты, высокое чувство долга и ответственности, которые неизменно присущи моторостроителям всех поколений.

Главное — есть много работы. А значит есть перспектива и стабильная уверенность.

Желаю успехов всем в нашем очень непростом деле.